Управление образования Ирбитского муниципального образования
муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Чернорицкий детский сад»
(МДОУ «Чернорицкий детский сад»)
Пролетарская ул., д.39, с. Чернорицкое Ирбитского района, 623808
Тел. (343 55) 3-35-50. E-mail: natalya-rodionova-85@mail.ru
ОКПО 75764092, ОГРН 1056600540040, ИНН/КПП 6611009537/667601001

ПРИКАЗ

07.09.2023 года № 20

Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Чернорицкий детский сад»

Во исполнение статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 *N* 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Чернорицкий детский сад» (прилагается).
2. Разместить настоящий приказ с приложением па официальном сайте муниципального дошкольного образовательного учреждения «Чернорицкий детский сад» в разделе «Противодействие коррупции».
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий
МДОУ «Чернорицкий детский сад» Н.В. Родионова

Родионова Наталья Владимировна

Подписан: Родионова Наталья Владимировна
DN: C=RU, S=Свердловская область, L=" Ирбитский р-н, Чернорицков с.", T=Заведующий, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "" ЧЕРНОРИЦКИЙ ДЕТСКИЙ САД"", СНИЛС=13910345742, ИНН=661106091300, E=nataly-rodionova-85@mail.ru, G=Наталья Владимировна, SN=Родионова, CN=Родионова Наталья Владимировна
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2023.09.08 15:24:21+05'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.3

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом
№ 20 от 07.09.2023 года

Положение
об оценке коррупционных рисков в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Чернорицкий детский сад»

1. Общие положения

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения «Чернорицкий детский сад» (МДОУ «Чернорицкий детский сад») (далее образовательное учреждение) при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды самим учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности образовательного учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения 1 раз в год. На основании Оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. деятельность образовательного учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.3.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.3.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающие:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено образовательным учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в образовательном учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, участие каких должностных лиц образовательного учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.4. На основании проведённого анализа формируется «карта коррупционных рисков образовательного учреждения» сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.5. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков (Приложение 1).

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - «Карта») представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определённой зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционноопасных функций.

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

4.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;
- при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
-использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
-проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

5. Перечень коррупционных рисков и должностей, связанных с коррупционными рисками

№п/п	Наименование коррупционно-опасной функции	Должности, связанные с коррупционными рисками
1	Организация продажи, передачи в аренду, в безвозмездное пользование либо на ином законном праве имущества, принадлежащего образовательному учреждению на праве оперативного управления	Заведующий
2	Предоставление услуги по зачислению в образовательное учреждение	Заведующий
3	Осуществление закупок товаров, работ, услуг на нужды образовательного учреждения	Заведующий
4	Проведение экзаменов	Заведующий, педагогические работники
5	Организация и предоставление образовательных услуг обучающимся	Заведующий, педагогические работники
6	Представление интересов образовательного учреждения при проведении проверок надзорными органами	Заведующий

Приложение 1.к
Положению об оценке
коррупционных рисков

Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Чернорицкий детский сад»

1. Разработка плана мероприятий по предупреждению и профилактике коррупции в МДОУ «Чернорицкий детский сад» на учебный год.
2. Назначение лица, ответственного за коррупционные и иные правонарушения, а также за реализацию комплекса мероприятий по предупреждению и профилактике коррупции в образовательном учреждении.
3. Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в образовательном учреждении.
4. Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности МДОУ «Чернорицкий детский сад» и целевое использование бюджетных средств: законности формирования и расходования внебюджетных средств; распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.
5. Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в МДОУ «Чернорицкий детский сад» оборудования.
6. Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников образовательного учреждения.
7. Предоставление сведений о заработной плате работников образовательного учреждения.
8. Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности образовательного учреждения: размещение на сайте нормативно-правовых актов, инструктивно методических и иных материалов по антикоррупционной тематике; размещение информации о телефонах горячей линии для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений; размещение на сайте образовательного учреждения плана мероприятий по противодействию коррупции.
9. Работа с обращениями граждан; осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.
10. Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения: о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением; по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; организация антикоррупционного образования в образовательном учреждении: на педагогических советах, родительских собраниях; оформление заказов на методические и учебные пособия по организации антикоррупционного образования в образовательном учреждении; доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.
11. Внедрение электронного документооборота в деятельность образовательного учреждения.
12. Тщательный отбор кадров в процессе комплектования.
13. Организация приема, перевода и отчисления обучающихся.
14. Размещение в сети Интернет публичного отчета образовательного учреждения.
15. Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников образовательного учреждения и Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией.
16. Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: участие в конкурсах, акциях антикоррупционной

направленности.

17. Организация общественного контроля и оценки коррупционности в образовательном учреждении путем включения представителей родительского комитета, в составы наградных, конкурсных комиссий.

18. Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции.